



an e egis company

بروجاكس للتدريب والتطوير
Projacs Training and Development

Leadership Strategy and Successful Interaction with Changes

القيادة والإدارة الاستراتيجية والتعامل الناجح مع المتغيرات

26 – 30 July 2021

Barcelona



ProjacsAcademy.com



Introduction

They say that leaders are born, not made. While it is true that some people are born leaders, some leaders are born in the midst of adversity. Often, simple people who have never had a leadership role will stand up and take the lead when a situation they care about requires it.

In today's world, change is inevitable and often difficult to deal with. You'd need to find different ways of looking at change, make change easier for yourself and others, develop techniques to cope with change, including resiliency and stress management, and create a change implementation strategy.

During this course, you will learn how to design and implement a successful leadership strategy, as well as manage, and cope with change. This course will teach participants just how to do that.

Objectives

By the end of this course practitioners shall learn to:

- Master Peter Senge's five disciplines
- Add Kouzes and Posner's five practices to their life
- Build trust with their employees
- Develop key leadership skills, including change management, time management, critical thinking, delegation, problem solving, presentation strategies, communications, strategic planning, and feedback techniques
- Use Robert Cialdini's six influence strategies to their advantage

Who Should Attend?

Staff at all levels, especially Middle and Executive Level Managers whom need to be effective leaders and are always under constant stress to cope with, or even create, change, as well as decision makers and employees whom constantly deal with different parties outside the organization.

Course Outline

Day 1

- Introduction and Course Overview
- The Learning Organization
- The Five Disciplines
- Leadership

Day 2

- The Five Practices
- Trust
- Change
- The Four Room Apartment
- Time Management

Day 3

- Managers vs. Leaders
- Types of Thinking
- Influence Strategies
- Relationships
- Problem Solving

Day 4

- Strategic Planning
- Delegation
- Criteria for Useful Feedback
- Feedback Techniques
- Body Language

Day 5

- Meetings
- Skillful Speaking
- Personal Development
- Workshop Wrap-Up

26 – 30 July 2021, Barcelona

Training Method

- Pre-assessment
- Live group instruction
- Use of real-world examples, case studies and exercises
- Interactive participation and discussion
- Power point presentation, LCD and flip chart
- Group activities and tests
- Each participant receives a binder containing a copy of the presentation
- slides and handouts
- Post-assessment

Program Support

This program is supported by interactive discussions, role-play, and case studies and highlight the techniques available to the participants.

Schedule

The course agenda will be as follows:

- | | |
|---------------------|------------------|
| • Technical Session | 08.30-10.00 am |
| • Coffee Break | 10.00-10.15 am |
| • Technical Session | 10.15-12.15 noon |
| • Coffee Break | 12.15-12.45 pm |
| • Technical Session | 12.45-02.30 pm |
| • Course Ends | 02.30 pm |

Course Fees*

- **4,500USD**
**VAT is Excluded If Applicable*

مقدمة

يقولون أن القادة يولدون ولا يتم صنعهم . انه من الصحيح أن بعض الناس يولدون قادة، و لكن هناك بعض القادة الذين تظهرهم المحن.فانه في كثير من الأحيان يقوم بعض الاشخاص البسطاء الذين لم يتح لهم دور قيادي بالوقوف وأخذ زمام و ر عندما يتطلب ك.

م يوم التغيير أمر لا ر ن : وغالبا ما يصعب التعامل معه. فانه يستلزم ايجاد سبل مختلفة للنظر في كيفية التعامل مع التغيير، وجعل التغيير أسهل لنفسك والآخرين، ما تطوير تقنيات للتعامل مع التغيير، ن ترايحية تنفيذ التغيير.

وخلال هذه الدورة، وسوف يتم التعرف على كيفية تصميم وتنفيذ استراتيجية القيادة الناجحة، وكذلك إدارة والتعامل مع التغيير .

أهداف البرنامج

في نهاية هذه الدورة المتدربين سوف يتمكن المتدربون من:

- كيف يمكن للقادة ن : الثقة مع موظفيها
- تطوير المهارات القيادية الرئيسية، بما في ذلك إدارة التغيير، ودارة الوقت، والتفكير النقدي، الوفاء، وحل المشكلات، واستراتيجيات العرض، والاتصالات، والتخطيط الاستراتيجي، وتقنيات ردود الفعل

الحضور

الموظفين على جميع المستويات، مدراء المستوى التنفيذي الذين م بحاجة إلى أن يكونو قادة فاعلين و و الذين هو دائما تحت ضغط المستمر كذلك صناع القرار والعاملين الذين يت و باستمرار مع مختلف الأطراف من خارج المنظمة