



an e egis company

بروجاكس للتدريب والتطوير
Projacs Training and Development

Future Managerial and Leadership Skills

مهارات الإدارة والقيادة المستقبلية

16 – 20 August 2020

Dubai / United Arab Emirates

A Member of:



PROJACS ACADEMY



ProjacsAcademy.com



Introduction

Strategic foresight cannot be compared with looking into a crystal ball. It is a systematic approach of “opening to the future with every means at our disposal, developing views of future options, and then choosing between them” (Slaughter 1995, p.1). Therefore, not imagine the future could only be a disadvantage. Businesses gain competitive advantages if they invest in a long-term future-oriented thinking. Implementing a flexible foresight process, that monitors weak signals and emerging trends constantly can create innovation. And by mapping alternative futures, organizations are even able to shape the future to their own benefits.

KSA currently works on building capacity for the future and long-term planning capabilities, to support the government entities efforts in developing innovative models for future services and design preemptive flexible strategic plans adjustable to any variabilities. It also aims to promote the utilization of future trends, foresights and challenges in favor of improving the future of government, and constantly reinventing for customer’s expectations fulfillment and satisfaction.

Objectives

The objectives of this course are:

- Work and lead across boundaries
- Build and maintain deep trust relationships
- Leverage a portfolio of relationships for rapid, responsive innovation
- Form and lead virtual teams
- Negotiate and collaborate to drive creativity, innovation, and co-creation
- Lead change through experimentation and dynamic learning
- Lead continuous innovation while rigorously executing you action plans
- Develop a personal development plan to shape the future.

Who Should Attend?

- Leaders and strategic planners
- HR Managers
- IT Managers
- Innovation labs Officers
- Talent and business management departments

Course Outline

Day One

Leadership Capabilities for the Future

- What is the Shaping future and What is its important?
- Why New Leadership Capabilities are Required to shape the future.
- Building shaping future strategy Six Pillars and Five Leadership Capabilities.
- The Learning Format for Leadership Capabilities.

Leadership Capabilities for Leading Beyond the Edge.

- Introduction.
- What is the Edge: Why and How is it created?
- Why Must Shaping Future Leaders Lead Beyond the Edge?
- Action Planning: Leading Beyond the Edge

Day Two

Leadership Capabilities for Building Deep Trust Relationships

- Introduction.
- Why Trust is Essential for Effective Shaping future Leadership.
- Building Trust Relationships.
- Aligning Your Behavior.
- Action Planning: Building Trust Relationships.

Day Three

Leadership Capabilities for Forming and Leading a Virtual Team

- Introduction
- Importance of Creating a Team Charter.
- Preparing for the Team Charter Meeting.
- Launching Your Virtual Team.
- Assessing Progress.
- Action Planning: Forming and Leading a Virtual Team.

Day Four

Leadership Capabilities for Collaboration and Co-Creation

- Introduction
- The Elements of Co-Creation.
- The Co-Creation Process.
- Barriers to Co-Creation.
- Building a Step by Step Plan to Overcome the Barriers.
- Action Planning: Implementing Collaboration and Co-Creation

Day Five

Leadership Capabilities for Dynamic Learning

- Introduction
- The Key to Survival, Growth and Shaping future.
- The Dynamic Learning Matrix.
- Creating Your Own Dynamic Learning Solution.
- Action Planning: Implementing Dynamic Learning for shaping future.

Training Method

- Pre-assessment
- Live group instruction
- Use of real-world examples, case studies and exercises
- Interactive participation and discussion
- Power point presentation, LCD and flip chart
- Group activities and tests
- Each participant receives a binder containing a copy of the presentation
- slides and handouts
- Post-assessment

Program Support

This program is supported by interactive discussions, role-play, case studies and highlight the techniques available to the participants.

Schedule

The course agenda will be as follows:

- | | |
|---------------------|------------------|
| • Technical Session | 08.30-10.00 am |
| • Coffee Break | 10.00-10.15 am |
| • Technical Session | 10.15-12.15 noon |
| • Coffee Break | 12.15-12.45 pm |
| • Technical Session | 12.45-02.30 pm |
| • Course Ends | 02.30 pm |

Course Fees*

- **2,950USD**

**VAT is Excluded If Applicable*

مقدمة

لا يمكن مقارنة التبصر- الاستراتيجي مع النظر إلى الكرة البلورية. إنها طريقة منهجية "الانفتاح على المستقبل بكل الوسائل المتاحة لنا، وتطوير وجهات نظر للخيارات المستقبلية، ثم الاختيار بينها" (سلوتر 1995 ، صفحة 1). لذلك، لا تتخيل أن المستقبل يمكن أن يكون مجرد عيب. تكتسب الشركات مزايا تنافسية إذا استثمرت في تفكير موجه نحو المستقبل على المدى الطويل. إن تنفيذ عملية تبصر مرنة، والتي تراقب الإشارات الضعيفة والاتجاهات الناشئة باستمرار، يمكنها أن تخلق الابتكار. ومن خلال تحديد العقود المستقبلية البديلة، تكون المؤسسات قادرة حتى على تشكيل المستقبل بما يحقق مصلحتها.

تعمل المملكة العربية السعودية حاليًا على بناء القدرات من أجل إمكانات التخطيط المستقبلية والطويلة الأجل، لدعم جهود الجهات الحكومية في تطوير نماذج مبتكرة للخدمات المستقبلية وتصميم خطط استراتيجية مرنة وقائية قابلة للتعديل مع أي متغيرات. كما تهدف إلى تعزيز استخدام الاتجاهات المستقبلية، والرؤى والتحديات لصالح تحسين مستقبل الحكومة، وإعادة ابتكارها باستمرار لتحقيق توقعات العملاء ورضاهم.

الاهداف

أهداف هذه الدورة هي:

- العمل والقيادة عبر الحدود
- بناء والحفاظ على علاقات الثقة العميقة
- الاستفادة من مجموعة من العلاقات من أجل الابتكار السريع والاستجابة
- تشكيل وقيادة الفرق الافتراضية
- التفاوض والتعاون لدفع الإبداع والابتكار والإبداع المشترك
- قيادة التغيير من خلال التجربة والتعلم الديناميكي
- قيادة الابتكار المستمر مع تنفيذ خطط العمل بدقة
- وضع خطة تنمية شخصية لتشكيل المستقبل

الحضور

- القادة والمخططين الاستراتيجيين
- مدراء الموارد البشرية
- مدراء تكنولوجيا المعلومات
- ضباط مختبرات الابتكار
- إدارة المواهب وإدارة الأعمال